ConceptMarketeer UG®

Systemisch. Ganzheitlich. Praxisnah.

Führung lernen, die der Realität standhält

Persönlich im 1:1. Fachlich fundiert. Direkt an Ihrer Führungspraxis.

Führung wird anspruchsvoll, wenn Erwartungen kollidieren, Konflikte festhängen, Veränderungen nicht greifen oder Entscheidungen unter Unsicherheit getroffen werden müssen.

Genau dafür ist unsere Learning Journey Systemisch Integrales Führen gemacht.

Individuelle Begleitung im 1:1

Systemisch und integral fundiert

Direkt an Ihrer Praxis

Was Sie bei uns bekommen

Persönliche Führungsausbildung im 1:1

Sie arbeiten an Ihrer Rolle, Ihrer Organisation und Ihren konkreten Führungsfragen.
Tempo, Vertiefung und Schwerpunkte richten sich nach Ihrem Bedarf.
Ein verbindliches, wissenschaftliche fundiertes Curriculum schafft das fachliche Fundament.

Fundiertes Führungswissen

Wir arbeiten mit Systemtheorie, systemischer Beratung, integraler Theorie, Führungspsychologie und praxiserprobten Führungsinstrumenten.

Dabei unterscheiden wir klar zwischen:

- Inhalten, basierend auf wissenschaftlicher Evidenz
- heuristischen Modellen
- praktischen Werkzeugen

Sie lernen, Ansätze einzuordnen und situationsgerecht einzusetzen.

Führung im Kontext der Organisation

Führungsprobleme entstehen selten an einer einzigen Stelle. Deshalb betrachten wir Person, Rolle, Team und Organisation zusammen.

Sie lernen zu erkennen, ob eine schwierige Situation vor allem mit Verhalten, Erwartungen, Strukturen, Macht, Entscheidungswegen oder informellen Mustern zusammenhängt.

So können Sie gezielter einschätzen, wo eine Intervention sinnvoll ansetzen kann.

Theorie mit direktem Praxisbezug

Führungsrolle, Selbstführung, Kommunikation, Konflikte, Entscheidungen unter Unsicherheit, Teamdynamik, Motivation, Macht, Verantwortung, Organisationsgestaltung, Veränderung, Verhandlung, Agilität und KI.

Entscheidend ist dabei: Was hilft Ihnen, eine konkrete Situation besser zu verstehen und wirksam zu bearbeiten?

Was uns vom Mitbewerb unterscheidet

Viele hochwertige Leadership-Programme arbeiten in Kohorten, mit festen Abläufen und standardisierten Lernpfaden.
Wir arbeiten konsequent im 1:1.

Viele Trainings vermitteln Modelle und Best Practices.
Wir vermitteln zusätzlich die Fähigkeit, zu beurteilen, wann ein Modell passt, wo seine Grenzen liegen und welche Nebenwirkungen entstehen können.

Viele Coaching-Angebote konzentrieren sich stark auf die Person.
Wir beziehen den organisationalen Kontext mit ein.

Führung in einer Arbeitswelt mit KI

KI kann analysieren, strukturieren, vorbereiten und neue Perspektiven eröffnen. Sie lernen, KI-Systeme gezielt in Ihrer Führungsarbeit einzusetzen, ihre Ergebnisse kritisch einzuordnen und sinnvoll für Entscheidungen, Kommunikation und Reflexion zu nutzen.Die Verantwortung bleibt bei Ihnen. Sie beurteilen Kontext, wägen Interessen ab, führen Konflikte, treffen Entscheidungen und verantworten deren Folgen.

Deshalb stärken wir gezielt:

Urteilskraft

Kontext-verständnis

Entscheidungs-fähigkeit

Konflikt-fähigkeit

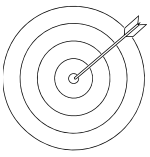
Verantwortungs-fähigkeit

Für wen das Angebot passt

Für Führungskräfte, die:

- Führung von Grund auf fundiert lernen und sicher anwenden wollen
- bereits führen und an die Grenzen ihrer bisherigen Antworten stoßen
- komplexe Situationen besser verstehen und einordnen wollen
- individuell statt in einer Gruppe lernen möchten
- keine Sammlung schneller Führungsrezepte suchen
- ihre eigene Führungsfähigkeit dauerhaft ausbauen wollen

Unser Ziel



Sie sollen schwierige Führungssituationen präziser beobachten, besser einordnen und bewusster bearbeiten können.

Sie gewinnen mehr Klarheit, mehr Handlungsoptionen und mehr Sicherheit in Entscheidungen.

Weiterführende Informationen finden Sie auf:
www.systemisch-integral.conceptmarketeer.de